

Протокол совещания работников КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии» УЗКО (далее - ОЦФ) по антикоррупционной культуре и устранению коррупционных рисков № 3

г. Караганда

«17» марта 2026 года.

Место проведения совещания: , ул. Санаторная 22. Конференц-зал

Начало совещания 09-15ч.

Докладчик - комплаенс-офицер Иванова И.С.

Разъяснительное мероприятие с сотрудниками ОЦФ на тему « Ограничение подарков медицинским сотрудникам» Администрация, общебольничный персонал, хозяйственная часть, Отделение №3, №5, №4, отделение анестезии, реанимации и интенсивной терапии, операционно-перевязочный блок, физиотерапевтическое отделение, рентгено-флюорографическое отделение №1, (Балхаш, Детское подростковое отделение, КДО-онлайн).

Разъяснительное мероприятие с сотрудниками ОЦФ на тему для «Ограничение подарков медицинским сотрудникам ».

Работники ОЦФ (административный, медицинский персонал) ³⁸ человек.

Повестка дня: Тема: «Ограничение подарков медицинским сотрудникам»

Введение:

В системе здравоохранения вопрос получения подарков медицинскими работниками является одним из наиболее чувствительных с точки зрения коррупционных рисков.

Даже «безобидная благодарность» может привести к формированию неравных условий для пациентов и подорвать доверие к организации ОЦФ.

Законодательные ограничения

Медицинским работникам запрещается:

принимать вознаграждения за выполнение своих должностных обязанностей

получать подарки от пациентов, их родственников или заинтересованных лиц

допускать ситуации, в которых подарок может повлиять на объективность решений

Такие действия могут рассматриваться как:

дисциплинарное нарушение

коррупционное правонарушение

в отдельных случаях — уголовное преступление.

Конфликт интересов

Получение подарка создает ситуацию, при которой: личный интерес сотрудника может повлиять на служебное решение, возникает зависимость от пациента.

Как правильно действовать

При предложении подарка: вежливо отказаться, объяснить, что это запрещено, сохранить профессиональную дистанцию.

Отказ от подарков — это не формальность, а важный элемент: профессиональной этики, доверия пациентов, законной и прозрачной работы.

Честная медицинская помощь не должна зависеть от «благодарности».

Продолжить проведение разъяснительных мероприятий антикоррупционной направленности.

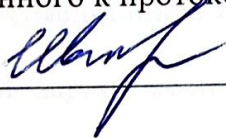
В завершение совещания докладчик выразил благодарность участникам за активное участие и внимание.

Протокол составлен на 2 листах в 1 экземпляре.

В 09-30 совещание объявлено завершённым.

работники ОЦФ согласно приложенного к протоколу списку.

комплаенс-офицер _____



Иванова И.С.

ФИО	ДОЛЖНОСТЬ	Подпись
Тюхтарово Л. В.	мер совс КДО	
Скрябин И. В.	продюсер ЗФ.О.	
Масленников М. И.	уч. персостр. КДО	
Нелиндаев А. Т.	ЗТО при мерс	
Судрагдшинов В. А.	ср. мер ЗФ.О.	
Есинагайбетов М.	участк мерс	
Мамшиеева М.	участк мерс	
Абужанова А. В.	уч. мерс	
Шохаиетов А. Ш.	ст. м/с ДАРПИ	
Сиздогова Н. Т.	уч. мерс	
Сейткаиетов С. В.	нос. мер ДАРПИ	
Эралиев Э. В.	нос. мер ДАРПИ	
Маабдулэр К. С.	мер. управ.	
Шакиятаева Г. А.	н. мерс	
Момиташев Т. К.	н. мерс	
Бердимеиратов Т. О.	н. м/с	
Баймурзаев М. Т.	н. м/с	
Абдукаиетов А. Ш.	нос. м/с	
Мурзочев А. А.	уч. м/с Т.О. м/с	
Ахмедов Э. В.	уч. м/с	
Жономиев М. С.	нос. м/с 409	
Элиев С. В.	ср. мерс 409	
Комаров Э. С.	м/с при 409	
Касалиев С. С.	наст. м/с 409	
Мамшиева А. А.	Рентген-лаб	
Мамрибокова З.	Рентген-лаб	
Маммерденов Т. К.	дет. оуп мерс	
Байсултанов А. К.	уч. мерс с/р	
Шарва В. С.	уч. мерс с/р дет. оуп	
Каримов Т. В.	уч. мерс с/р	
Абдураиетов М. Ш.	уч. мерс с/р	
Тенгембетов У. К.	уч. мерс с/р	
Исхаков Э. Н.	м/с ХО.5	
Топаров М. Р.	м/с ХО.5	
Алимов Р. А.	м/с ХО.5	
Волобуева Л.	м/с ХО.5	
Сайфутдинов А.	м/с ХО.5	